



Publicom srl ha partecipato all' Avviso pubblico per l'adozione di Piani aziendali di Smart Working.

L' Avviso è finalizzato a promuovere modelli innovativi di organizzazione del lavoro per incrementare la produttività aziendale e il benessere di lavoratori e lavoratrici, e ad agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, eliminando il vincolo del luogo ove deve essere svolta la prestazione e lasciando libertà di scelta al lavoratore.

L'intervento mira a supportare le imprese lombarde nell'adozione e nell'attuazione di piani aziendali di smart working per i propri dipendenti, anche alla luce di quanto previsto dalla legge n. 81 del 22 maggio 2017 che prevede:

- organizzazione flessibile del lavoro (fasi, cicli, obiettivi, orari, spazi, interno/esterno dell'azienda);
- accordo scritto tra le parti per definire i poteri di controllo, la strumentazione tecnologica, i tempi di riposo (diritto alla disconnessione) e le modalità di recesso;
- necessità di assicurare al lavoratore percorsi di apprendimento permanente, anche attraverso la certificazione di competenze acquisite in ambiti formali e informali;
- necessità di garantire le condizioni di sicurezza dei luoghi di lavoro e l'assicurazione obbligatoria.

L'intervento è realizzato nell'ambito delle iniziative promosse dal Programma Operativo Regionale cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo 2014 - 2020.

Il progetto prevede le seguenti attività:

- Azione A: servizi di consulenza e formazione finalizzati all'adozione di un piano di smart working con relativo accordo aziendale o regolamento aziendale approvato e pubblicizzato nella bacheca e nella intranet aziendale;
- Azione B: acquisto di "strumenti tecnologici" per l'attuazione del piano di smart working

Tutte le attività al punto A saranno svolte in collaborazione e con il supporto di Progetto Europa Srl, Ente qualificato e accreditato da Regione Lombardia per i servizi di formazione e al lavoro.

L'intervento è stato sostenuto dall'Unione Europea nell'ambito del POR FSE 2014 - 2020 di Regione Lombardia.

Risultati

- Accordo aziendale sottoscritto o regolamento aziendale approvato di validità biennale
- Contratti sottoscritti dai lavoratori per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità smart working